

POLITYKA PRYWATNOŚCI

Do ochrony Twoich danych osobowych podchodzimy bardzo poważnie, traktujemy je poufnie i zgodnie z ustawowymi przepisami o ochronie danych i niniejszą Polityką Prywatności, którą stworzyliśmy, aby pokazać w jaki sposób zbieramy, przetwarzamy i chronimy Twoje dane, a także czego możesz w związku z tym oczekiwać. Niniejsza Polityka dostarcza informacji, które należy podać na podstawie **ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) (UE 2016/679)**.

Dokładamy wszelkich starań, aby wszystkie Twoje dane, które mamy były bezpieczne i wykorzystywane zgodnie z prawem, uczciwie i w przejrzysty sposób.

Korzystanie z naszej strony internetowej jest możliwe bez podawania danych osobowych, ale możesz również złożyć aplikację na stanowisko u jednego z naszych klientów za pomocą platformy SmartRecruiters lub otrzymałeś wiadomość e-mail / inną wiadomość od naszego zespołu rekrutacyjnego z prośbą o złożenie aplikacji na otwarte stanowisko, zapraszając Cię do zarejestrowania się na platformie SmartRecruiters lub przesłania nam swojego CV mailem.

DEFINICJE

Administrator - określa cele i sposoby przetwarzania danych osobowych. W niniejszej polityce Administrator odnosi się do dwóch współadministratorów, którzy wspólnie określają cele i sposoby przetwarzania danych osobowych w ramach prowadzonej wspólnie działalności gospodarczej HR Solutions: Kalina Karwańska HR Solutions, ul. Borowiecka 47G 04-871 Warszawa, NIP: 113 089 97 55 oraz FORTALENT Jolanta Zdrzałek, ul. Sasanki 71 05-509 Józefosław, NIP 954 195 65 71

Dane osobowe - wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej (osobie, której dane dotyczą) w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak: imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, wizerunek, dane kontaktowe, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy, informacje gromadzone za pośrednictwem sprzętu rejestrującego lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej

Procesor przetwarzający dane: osoba fizyczna lub prawna, organ publiczny, firma lub inny organ przetwarzający dane osobowe w imieniu administratora danych.

Polityka - niniejsza Polityka przetwarzania danych osobowych.

RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

Podmiot danych - osoba fizyczna, której dotyczą dane osobowe przetwarzane przez Administratora, np. Kandydat w procesie rekrutacyjnym, klient, osoba odwiedzająca lokal Administratora lub kierująca do niego zapytanie w formie e-maila.

PRIVACY POLICY

We take the protection of your personal data very seriously, we treat it confidentially and in accordance with the statutory provisions on data protection and this Privacy Policy, which we have created to show how we collect, process and protect your data, as well as what you can therefore expect. It provides you with information that must be provided under the **General Data Protection Regulation (EU 2016/679) (GDPR)**.

We make every effort to ensure that all your data we have is secure and used lawfully, fairly and transparently.

The use of our website is generally possible without providing personal data but you may also be about to submit your application for an open position at one of our Clients using the SmartRecruiters platform or you have received an email/ message from our recruitment team to offer you to apply to an open position, inviting you to register in the SmartRecruiters platform or to send us your CV by email.

DEFINITIONS

Data controller - determines the purposes and means of the processing of personal data. In this policy, the Administrator refers to two joint administrators who jointly define the purposes and methods of processing personal data as part of jointly conducted business activity HR Solutions: Kalina Karwańska HR Solutions, ul. Borowiecka 47G 04-871 Warszawa, NIP: 113 089 97 55 oraz FORTALENT Jolanta Zdrzałek, ul. Sasanki 71 05-509 Józefosław, NIP 954 195 65 71

Personal data - all information about an identified or identifiable natural person (data subject) on the basis of identification data such as: name and surname, identification number, data, contact details, location data, internet data, information collected by recording equipment or one of several standard parameters defining the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of person

Data processor: a natural or legal person, public authority, firm or other body which processes personal data on behalf of the data controller.

Policy - this Policy for the processing of personal data.

GDPR - Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation)

Data subject - a natural person to whom personal data processed by the Administrator relates, e.g. a candidate in a recruitment process, a client, a person visiting the Administrator's premises or sending an e-mail inquiry to him.

O NAS

HR Solutions jest marką należącą do Kalina Karwańska HR Solutions i FORTALENT Jolanta Zdrzałek, Administratora danych. W ramach HR Solutions specjalizujemy się w doradztwie z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi, w szczególności w prowadzeniu procesów rekrutacyjnych o charakterze executive search, audytów menedżerskich i warsztatów rozwojowych oraz indywidualnych programów outplacement.

W celu umożliwienia prowadzenia naszej podstawowej działalności gromadzimy dane osobowe następujących kategorii osób:

- Osoby poszukujące pracy (Kandydaci)
- Osoby potencjalnie zainteresowane ofertami pracy naszych klientów (Kandydaci)
- Potencjalni i istniejący klienci
- Uczestnicy sesji Assessment/Audyt menedżerski
- Dostawcy wspierający nasze usługi
- Nasi Dostawcy wspierający nasze usługi i Partnerzy

DANE, KTÓRE GROMADZIMY

- Imię i nazwisko
- Dane kontaktowe: adres e-mail, numer telefonu
- Firma i zajmowane stanowisko
- Kwalifikacje
- Referencje
- Przebieg kariery zawodowej
- Linki do profili zawodowych dostępnych w domenie publicznej, jak np. LinkedIn
- Dane niezbędne do realizacji umów i rozliczeń finansowych

SKĄD POZYSKUJEMY TWOJE DANE?

Twoje dane pozyskujemy przede wszystkim od Ciebie: z przesłanego CV, formularza kontaktowego, wizytówki lub korespondencji, a także z powszechnie dostępnych źródeł (Internet, portale branżowe, media), od osób działających w ramach Twojej firmy / organizacji / branży.

NASZ CEL I PODSTAWA PRAWNA GROMADZENIA I PRZETWARZANIA TWOICH DANYCH OSOBOWYCH

Kandydaci w projektach rekrutacyjnych i Uczestnicy sesji audytu menedżerskiego (assessment/development center)

Zbieramy, przechowujemy i korzystamy z Twoich danych aby:

- Pomóc Ci w znalezieniu odpowiedniej pracy
- Móc kontaktować się z Tobą w sprawach możliwości zatrudnienia oraz informowania o postępach w projektach rekrutacyjnych, w których bierzesz udział
- Móc przekazywać Twoje dane potencjalnym pracodawcom, jednak wyłącznie za Twoją zgodą
- Móc przekazywać Ci powiadomienia o ofertach pracy dotyczących stanowisk, które według nas mogą Cię zainteresować
- Zapewniać Ci pomoc i doradztwo ułatwiające poszukiwanie pracy
- Przekazywać Ci informacje dotyczące ogólnych trendów na rynku pracy
- Uzyskiwać Twoje opinie na temat naszych usług
- Dokonywać oceny Twoich kompetencji zawodowych
- Dostarczać Ci niezbędnych informacji i porad w celu wspomaganie Twojego rozwoju

ABOUT US

HR Solutions is a brand belonging to Kalina Karwańska HR Solutions and FORTALENT Jolanta Zdrzałek, data Administrator. Within HR Solutions, we specialize in consultancy in the area of human resources management, in particular in conducting executive search recruitment processes, managerial audits and development workshops as well as individual outplacement programs.

In order to enable us to conduct our core business, we collect personal data from the following categories of people:

- Jobseekers (Candidates)
- People potentially interested in our clients' job offers (Candidates)
- Potential and existing clients
- Participants of the Assessment/Management Audit sessions
- Suppliers supporting our services
- Our Suppliers supporting our services and Partners

DATA WE COLLECT

- First and last name
- Contact details: email address, phone number
- Company and position held
- Qualifications
- References
- Career path
- Links to professional profiles available in the public domain, such as LinkedIn
- Data necessary for the implementation of contracts and financial settlements

WHERE DO WE OBTAIN YOUR DATA?

We collect your data primarily from you: from your CV, business card or correspondence, as well as from publicly available sources (Internet, industry portals, media), from people operating within your company / organization / industry

OUR GOAL AND LEGAL BASIS FOR COLLECTING AND PROCESSING YOUR PERSONAL DATA

Candidates in recruitment projects and Participants of the management audit sessions (assessment/development center)

We collect, store and use your data to:

- Support you to find a suitable job
- To be able to contact you regarding employment opportunities and to inform you about the progress of recruitment projects in which you participate
- Be able to transfer your data to potential employers, but only with your consent
- Be able to send you job notifications regarding jobs that we think may interest you
- Provide you with help and advice to help you look for a job
- Provide you with information on general trends in the labor market
- Get your opinions on our services
- Assess your professional competences
- Provide you with the necessary information and advice to support your development

- Wywiązywać się ze zobowiązań wobec naszych klientów
- Dostarczać naszym klientom informacji zwrotnej na temat Twoich kompetencji zawodowych i wyników zgromadzonych na podstawie naszych narzędzi i użytej metodologii
- Możemy także gromadzić informacje na Twój temat w ramach naszych badań naukowych i statystycznych wspierających potrzeby naszych klientów związane z zasobami ludzkimi.

Twoje dane osobowe możemy udostępnić następującym podmiotom:

- Zaufanym podmiotom zewnętrznym, które świadczą usługi w naszym imieniu, takie jak usługi rekrutacji, sprawdzania referencji, oceny psychometryczne, testy umiejętności oraz usługi płacowe
- Zaufanym podmiotom zewnętrznym, które świadczą nam usługi w zakresie poczty elektronicznej i SmartRecruiters - naszemu dostawcy usług bazodanowych, który przetwarza dane w zakresie bezpieczeństwa i konserwacji witryny. (Możesz dowiedzieć się więcej, czytając politykę prywatności SmartRecruiters i warunki użytkowania SmartRecruiters).
- Naszym Klientom w celu przedstawienia im Kandydatów do pracy i/lub informacji zwrotnej na temat Twoich kompetencji zawodowych i wyników sesji audytu menedżerskiego
- Podwykonawcom usług
- Organom ścigania i organom regulacyjnym, gdy wymaga tego od nas prawo

Od wszystkich podmiotów zewnętrznych wymagana jest zgodność z naszymi wymaganiami dotyczącymi bezpieczeństwa i poufności oraz zgodność z prawem.

PODSTAWA PRAWNA: nasze uzasadnione interesy biznesowe (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) opisane poniżej. W przypadkach specyficznego wykorzystania danych możemy także powołać się na Twoją wyraźną zgodę, jeżeli będzie to prawnie wymagane. Przykładem takiej sytuacji jest Twoja zgoda na przedstawienie Twoich danych naszemu Klientowi (jeżeli jesteś Kandydatem do pracy). W przypadku, gdy zgoda stanowi podstawę prawną do przetwarzania przez nas Twoich danych, w każdej chwili masz prawo do wycofania swojej zgody w odniesieniu do tego konkretnego przetwarzania danych.

Pracodawcy - nasi Klienci

Zbieramy, przechowujemy i korzystamy z Twoich danych aby:

- Móc świadczyć usługi, które nam zlecisz
- Przedstawiać Ci raporty z poszukiwań, jakie są podejmowane w imieniu Twojej firmy;
- Doradzać Ci w zakresie odpowiednich usług i produktów
- Przekazywać Ci informacje dotyczące ogólnych trendów na rynku pracy
- Uzyskiwać Twoją opinię na temat naszych usług
- Móc zapraszać Cię na nasze wydarzenia, również online

Twoje dane osobowe możemy udostępnić następującym podmiotom:

- Osobom ubiegającym się o prace, które zaprosisz na rozmowy kwalifikacyjne lub którym złożysz ofertę pracy
- Zaufanym podmiotom trzecim, które świadczą nam usługi w zakresie badań i poczty elektronicznej. Od tych podmiotów zewnętrznych wymagana jest zgodność z naszymi wymaganiami dotyczącymi bezpieczeństwa i poufności oraz zgodność z prawem.
- Organom kontroli, ścigania i organom regulacyjnym, gdy wymaga tego od nas prawo

- To fulfill our obligations to our clients
- Provide feedback to our clients about your professional competences and results, gathered on the basis of our tools and used methodology
- We may also collect information about you as part of our scientifically and statistical research to support our clients' human resource needs.

We may share your personal data with the following entities:

- Trusted third parties that provide services on our behalf, such as recruitment, reference checking, psychometric assessments, skill tests and payroll services
- Trusted third parties that provide us with e-mail services and SmartRecruiters - our database service provider, which processes website security and maintenance data. (You can learn more by reading the SmartRecruiters privacy policy and SmartRecruiters terms of use.)
- Our clients to present job candidates and / or feedback on your professional competences and the results of the managerial audit session
- Service subcontractors
- Law enforcement and regulatory bodies when required to do so by law

All external entities are required to comply with our security and confidentiality requirements and to comply with the law.

LEGAL BASIS: our legitimate business interests (art.6 par.1 let.f GDPR) described below. In cases of specific use of data, we can also refer to your explicit consent, if legally required. An example of such a situation is your consent to present your data to our client (if you are a job candidate). In the event that consent is the legal basis for us to process your data, you have the right to withdraw your consent at any time with respect to this particular data processing.

Employers - our clients

We collect, store and use your data to:

- Be able to provide the services you order from us
- Present to you search reports that are being undertaken on behalf of your company
- Advise you on relevant services and products
- Provide you with information on general trends in the labor market
- Get your opinion on our services
- Be able to invite you to our events, including online

We may share your personal data with the following entities:

- Applicants who you invite for job interviews or to whom you will submit a job offer
- Trusted third parties that provide us with research and email services. These third parties are required to comply with our security and confidentiality requirements and to comply with the law.
- Control, prosecution and regulatory bodies when required to do so by law

PODSTAWA PRAWNA: nasze uzasadnione interesy biznesowe (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) opisane poniżej. W przypadkach specyficznego wykorzystania danych możemy także powołać się na:

- konieczność realizacji umowy, jeżeli będziemy negocjować lub zawarliśmy z Tobą umowę dotyczącą naszych usług
- zobowiązanie prawne, jeżeli będziemy prawnie zobowiązani do przechowywania Twoich danych, aby wywiązać się z naszych zobowiązań nałożonych przez obowiązujące prawo

Nasi Dostawcy wspierający nasze usługi i Partnerzy

Zbieramy, przechowujemy i korzystamy z Twoich danych aby:

- Móc realizować zawarte pomiędzy nami umowy
- Móc zapraszać Cię na nasze wydarzenia, również online

Twoje dane osobowe możemy udostępniać następującym podmiotom:

- Organom kontroli, ścigania i organom regulacyjnym, gdy wymaga tego od nas prawo

PODSTAWA PRAWNA: nasze uzasadnione interesy biznesowe (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) opisane poniżej. W przypadkach specyficznego wykorzystania danych możemy także powołać się na:

- konieczność realizacji umowy, jeżeli będziemy negocjować lub zawarliśmy z Tobą umowę dotyczącą naszych usług
- zobowiązanie prawne, jeżeli będziemy prawnie zobowiązani do przechowywania Twoich danych, aby wywiązać się z naszych zobowiązań nałożonych przez obowiązujące prawo

NASZE UZASADNIONE INTERESY BIZNESOWE

Nasze uzasadnione interesy biznesowe związane z gromadzeniem i przechowywaniem Twoich danych osobowych są następujące:

- Jako firma rekrutacyjna i przedstawiamy Kandydatów naszym Klientom w celu zapewnienia im stałego zatrudnienia lub podpisania niezależnych kontraktów zawodowych
- Jako firma doradcza wspieramy naszych Kandydatów w poruszaniu się po rynku pracy oraz spełniamy potrzeby rekrutacyjne naszych Klientów
- Jako firma doradcza wspieramy aspiracje zawodowe naszych Kandydatów dzięki ocenie ich kompetencji zawodowych i projektowaniu ich indywidualnych planów rozwojowych oraz spełniamy potrzeby naszych Klientów w tym zakresie
- Jako firma doradcza analizujemy rynek pracy, śledzimy bieżące trendy i rozwiązania i dzielimy się naszą wiedzą z Kandydatami i Klientami organizując różnego rodzaju warsztaty i szkolenia (w tym online)
- Jako jednostka biznesowa stale utrzymujemy i rozwijamy naszą działalność

Realizacja wszystkich wyżej wymienionych naszych celów biznesowych wymaga od nas gromadzenia danych osobowych potencjalnych Kandydatów i Klientów.

LEGAL BASIS: our legitimate business interests (art.6 par.1 let.f GDPR) described below. In cases of specific use of data, we can also refer to:

- the need to perform the contract if we negotiate or conclude a contract with you regarding our services
- legal obligation, if we are legally obliged to store your data to comply with our obligations imposed by applicable law

Our Suppliers supporting our services and Partners

We collect, store and use your data to:

- To be able to implement contracts concluded between us
- Be able to invite you to our events, also online

We may share your personal data with the following entities:

- Control, prosecution and regulatory bodies when required to do so by law

LEGAL BASIS: our legitimate business interests (art.6 par.1 let.f GDPR) described below. In cases of specific use of data, we can also refer to:

- the need to perform the contract if we negotiate or conclude a contract with you regarding our services
- legal obligation, if we are legally obliged to store your data to comply with our obligations imposed by applicable law

OUR JUSTIFIED BUSINESS INTERESTS

Our legitimate business interests related to the collection and storage of your personal data are as follows:

- As a recruitment company, we present Candidates to our Clients in order to secure permanent employment or sign independent professional contracts
- As a consulting company, we support our Candidates in navigating the labor market and meet the recruitment needs of our Clients
- As a consulting company, we support the professional aspirations of our Candidates by assessing their professional competences and designing their individual development plans, and we meet the needs of our Clients in this area
- As a consulting company, we analyze the labor market, follow current trends and solutions and share our knowledge with Candidates and Clients by organizing various workshops and trainings (including online)
- As a business unit, we constantly maintain and develop our business

The implementation of all of our above-mentioned business goals requires us to collect personal data of potential Candidates and Clients.

PRZETWARZANIE TWOICH DANYCH I ICH BEZPIECZEŃSTWO

W związku z prowadzoną przez nas działalnością biznesową jako Administrator zbieramy i przetwarzamy dane osobowe zgodnie z właściwymi przepisami, w tym w szczególności z RODO i przewidzianymi w nich zasadami przetwarzania danych.

Dokładamy wszelkich starań, aby dane były chronione przed utratą, zniszczeniem, ujawnieniem, dostępem osób niepowołanych lub niewłaściwym wykorzystaniem danych.

W momencie zarejestrowania Twoich danych poinformujemy Cię o tym fakcie, w szczególności o celu i podstawie prawnej przetwarzania Twoich danych osobowych, chyba że na podstawie odrębnych przepisów nie będziemy do tego zobowiązani.

Zbieramy wyłącznie te dane osobowe, które są niezbędne do realizacji naszych uzasadnionych celów biznesowych jako Administratora i przechowujemy tylko przez taki okres, w jakim jest to niezbędne do realizacji tych celów lub do zgłoszenia sprzeciwu odnośnie przetwarzania danych. Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, dane przetwarzane są do jej wycofania. Gdy podstawę przetwarzania stanowi niezbędność do zawarcia i wykonania umowy, dane są przetwarzane do momentu jej rozwiązania.

Prowadzimy na bieżąco analizę ryzyka i monitorujemy adekwatność stosowanych zabezpieczeń danych do identyfikowanych zagrożeń. W razie konieczności wdrożymy dodatkowe środki służące zwiększeniu bezpieczeństwa danych.

Przetwarzając Twoje dane zapewniamy ich bezpieczeństwo i poufność oraz dajemy Ci dostęp do informacji o przetwarzaniu Twoich danych. Gdyby pomimo zastosowanych środków bezpieczeństwa doszło do naruszenia ochrony Twoich danych osobowych i takie naruszenie mogłoby powodować wysokie ryzyko naruszenia Twoich praw lub wolności poinformujemy Cię o takim zdarzeniu zgodnie z przepisami.

Nie stosujemy zautomatyzowanych procesów podejmowania decyzji ani profilowania. W procesie decyzyjnym zawsze uczestniczy człowiek.

GDZIE PRZETWARZANE SĄ TWOJE DANE

Twoje dane osobowe mogą być przetwarzane w naszych siedzibach i biurach, a także u naszych Klientów i zaufanych podmiotów trzecich.

Dane, które gromadzimy, mogą być przesyłane do miejsc znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG) i/lub przechowywane w tych miejscach jedynie w sytuacji, gdy Twoje prawa i wolność będą odpowiednio zabezpieczone, zgodnie z wymaganiami prawa.

PROCESSING YOUR DATA AND THEIR SECURITY

In connection with our business activities as an Administrator, we collect and process personal data in accordance with applicable regulations, including in particular the GDPR and the principles of data processing contained therein.

We make every effort to ensure that the data is protected against loss, destruction, disclosure, unauthorized access or misuse of data.

When we register your data, we will inform you about this fact, in particular about the purpose and legal basis for processing your personal data, unless we are not obliged to do so pursuant to separate provisions.

We collect only personal data that is necessary to achieve our legitimate business purposes as an Administrator and we only store them for the period necessary to achieve these purposes or to receiving the objection to data processing. If the processing is based on consent, the data is processed until its withdrawal. When the basis for processing is necessary to conclude and perform the contract, the data is processed until its termination.

We conduct ongoing risk analysis and monitor the adequacy of the data safeguards used for the identified threats. If necessary, we will implement additional measures to increase data security.

When processing your data, we ensure their security and confidentiality and give you access to information about the processing of your data. If, despite the security measures used, there has been a violation of the protection of your personal data and such a violation could cause a high risk of violation of your rights or freedoms, we will inform you of such an event in accordance with the regulations.

We do not use automated decision-making processes or profiling. Human always participates in the decision-making process.

WHERE YOUR DATA IS PROCESSED

Your personal data may be processed in our premises and offices, as well as at our clients and trusted third parties.

The data we collect can be sent to places outside the European Economic Area (EEA) and / or stored in these places only if your rights and freedom are properly secured, as required by law.

JAKIE SA TWOJE PRAWA W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM PRZEZ NAS TWOICH DANYCH

- **Prawo dostępu do danych** - możesz uzyskać od nas informację, czy Twoje dane są przetwarzane i w jakim zakresie, w tym przede wszystkim o celach i podstawach prawnych przetwarzania, zakresie posiadanych danych, podmiotach, którym są ujawniane i planowanym terminie usunięcia danych.
- **Prawo uzyskania kopii danych** - na Twoje żądanie prześlemy Ci kopię Twoich danych, które przetwarzamy.
- **Prawo do sprostowania** - masz prawo do poprawiania Twoich danych jeśli są one nieprawidłowe lub niekompletne.
- **Prawo do bycia zapomnianym** - możesz żądać usunięcia niektórych danych na swój temat, bądź całego ich zbioru.
- **Prawo do ograniczenia przetwarzania danych** - masz możliwość wniesienia o ograniczenie przetwarzania Twoich danych.
- **Prawo do przenoszenia danych** - masz prawo skierować do nas wnioski o przeniesienie Twoich danych do innego Administratora w formie, która będzie możliwa do odczytania.
- **Prawo do sprzeciwu oraz do niepodlegania decyzjom opartym na zautomatyzowanym przetwarzaniu** - masz prawo nie zgodzić się na to, aby Twoje dane były wykorzystywane do celów marketingowych lub „podejmowania decyzji opartych na zautomatyzowanym przetwarzaniu” - np. profilowania.
- **Prawo wycofania zgody** - jeżeli Twoje dane przetwarzane są na podstawie wyrażonej zgody, masz prawo wycofać ją w dowolnym momencie. Wykorzystanie tego prawa pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej cofnięciem
- **Prawo do skargi** - jeżeli uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO lub inne przepisy dotyczące ochrony danych osobowych, możesz złożyć skargę do organu nadzorującego przetwarzanie danych osobowych. W Polsce organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Powyższe prawa możesz egzekwować, wysyłając do nas e-mail na adres: kontakt@hrsolutions.pl

ZMIANY NASZEJ POLITYKI PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Wszelkie zmiany, jakie w przyszłości wprowadzimy do naszej polityki prywatności, zostaną zamieszczone na tej stronie. Aktualna wersja Polityki obowiązuje od 23 kwietnia 2020 r.

KONTAKT Z ADMINISTRATOREM I INSPEKTOREM OCHRONY DANYCH

Kontakt z Administratorem jest możliwy poprzez adres e-mail kontakt@hrsolutions.pl lub adres korespondencyjny:

Kalina Karwańska HR Solutions, ul. Borowiecka 47G 04-871 Warszawa

lub

FORTALENT Jolanta Zdrzałek, ul. Sasanki 71 05-509 Józefosław,

WHAT ARE YOUR RIGHTS RELATING TO THE PROCESSING OF YOUR DATA BY US

- **Right of access to data** - you can get information from us whether your data is processed and to what extent, including primarily about the purposes and legal grounds for processing, the scope of data held, entities to which it is disclosed and the planned date of deletion.
- **Right to obtain a copy of the data** - at your request, we will provide you with a copy of your data that we process.
- **Right to rectification** - you have the right to amend your data if it is incorrect or incomplete.
- **The right to be forgotten** - you can request the deletion of some data about yourself or the entire data collection.
- **The right to limit data processing** - you have the option to request a restriction on the processing of your data.
- **The right to transfer data** - you have the right to send us a request to transfer your data to another Administrator in a form that can be read.
- **Right to object and not to be subject to decisions based on automated processing** - you have the right not to agree to your data being used for marketing purposes or "making decisions based on automated processing" - e.g. profiling.
- **Right to withdraw consent** - if your data is processed on the basis of consent, you have the right to withdraw it at any time. The use of this right does not affect the lawfulness of the processing that was carried out on the basis of your consent before its withdrawal
- **Right to complain** - if you find that the processing of your personal data violates the provisions of the GDPR or other provisions regarding the protection of personal data, you can submit a complaint to the body supervising the processing of personal data. In Poland, the supervisory authority is the President of the Office for Personal Data Protection.

You can enforce the above rights by sending us an email to: kontakt@hrsolutions.pl

CHANGES TO OUR PERSONAL DATA PROCESSING POLICY

Any changes we will make to our privacy policy in the future will be posted on this page. The current version of the Policy applies from April, 23rd, 2020.

CONTACT WITH ADMINISTRATOR AND DATA PROTECTION INSPECTOR

Contact with the Administrator is possible via the e-mail address kontakt@hrsolutions.pl or by correspondence address:

Kalina Karwańska HR Solutions, ul. Borowiecka 47G 04-871 Warszawa

or

FORTALENT Jolanta Zdrzałek, ul. Sasanki 71 05-509 Józefosław,